



COMMUNICATION ON PROGRESS

GLOBAL COMPACT

FORTSCHRITTSMITTEILUNG 2019



COMMUNICATION ON
PROGRESS

SMART IN FLOW CONTROL



COMMUNICATION ON PROGRESS
GLOBAL COMPACT
FORTSCHRITTSMITTEILUNG 2019

INHALT

- 1 UNTERSTÜTZUNGSERKLÄRUNG DER GESCHÄFTSFÜHRUNG
- 2 MENSCHENRECHTE UND ARBEITSNORMEN
 - 2.1 Konfliktmineralien
 - 2.2 ILO-Kernarbeitsnormen
 - 2.3 Tarifvertrag
 - 2.4 Betriebsrat
 - 2.5 Mitarbeiterzufriedenheit
 - 2.6 Aus- und Weiterbildung
- 3 UMWELTSCHUTZ
 - 3.1 Integriertes Managementsystem
 - 3.2 Produktbezogener Umweltschutz
 - 3.3 SAM DIGITAL
- 4 KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG
 - 4.1 SAMSON-Verhaltenskodex
 - 4.2 Compliance-Schulung
 - 4.3 Spenden statt Schenken

SAMSON AKTIENGESELLSCHAFT
Sitz der Gesellschaft: Frankfurt am Main
Registergericht: Amtsgericht Frankfurt am Main, Nr. HRB 7131
Vorsitzender des Aufsichtsrats: Dr. Nikolaus Hensel
Vorstand: Dr. Andreas Widl (Vors.),
Dr. Thomas Steckenreiter, (stellv. Vors.), Raul Fuchs

Classification: Public

1 UNTERSTÜTZUNGSERKLÄRUNG DER GESCHÄFTSFÜHRUNG



Sehr geehrte Damen und Herren,

im vorliegenden Fortschrittsbericht geben wir Ihnen Auskunft über die Maßnahmen und Erfolge im dritten Jahr seit unserer Verpflichtung im Rahmen des Global Compact der Vereinten Nationen unsere Geschäftstätigkeit, Strategie und Unternehmenskultur an den zehn universell anerkannten Prinzipien aus den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung auszurichten.

Zwei Punkte möchte ich dabei gesondert herausstellen:

Wir haben uns intensiv mit dem Thema Compliance auseinandergesetzt, alles im Unternehmen angesehen, untersucht und bewertet. Aus den gewonnenen Erkenntnissen ist ein verbindliches und praxistaugliches Regelwerk für SAMSON entstanden, das in einem Compliance-Handout dokumentiert und allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zur Verfügung gestellt wurde.

Darüber hinaus liegt uns die nachhaltige Aus- und Weiterbildung unserer Beschäftigten weiter am Herzen. Im Rahmen der Edith Sandvoss Academy konnten wir zusätzliche Angebote für die Personalentwicklung realisieren. Auch das Studentenprogramm für junge Nachwuchskräfte wurde ausgeweitet.

Wir verstehen die Verpflichtung gegenüber den Prinzipien des UN Global Compact weiterhin als Chance, notwendige Veränderungen im Unternehmen anzugehen und dabei nachhaltig zu gestalten.

SAMSON AKTIENGESELLSCHAFT

Dr. Andreas Widl
Vorstandsvorsitzender

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichwohl für alle Geschlechteridentitäten.

2 MENSCHENRECHTE UND ARBEITSNORMEN

- Prinzip 1** › Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten.
- Prinzip 2** › Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.
- Prinzip 3** › Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.
- Prinzip 4** › Unternehmen sollen für die Beseitigung aller Formen von Zwangsarbeit eintreten.
- Prinzip 5** › Unternehmen sollen für die Abschaffung von Kinderarbeit eintreten.
- Prinzip 6** › Unternehmen sollen für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit eintreten.

2.1 Konfliktminerale

Zahlreiche SAMSON-Betriebsstätten sind in hohem Maß auf Rohstofflieferungen angewiesen. Konfliktminerale sind Rohstoffe aus Ländern, in denen z. B. bewaffnete Konflikte ausgetragen werden. Die Rohstoffgewinnung finanziert dabei den Kauf von Waffen und zieht Menschenrechtsverstöße nach sich.

In der Demokratischen Republik Kongo kam es u. a. zur Gewaltanwendung von Bewaffneten gegen Frauen, Zwangsarbeit und zur Kinderarbeit in Bergwerken. Auch in Indonesien tritt Kinderarbeit z. B. bei der Zinnförderung auf.

Im Juli 2010 wurde der „Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act“ (kurz Dodd-Frank Act) verabschiedet. In Absatz 1502 des US-amerikanischen Bundesgesetzes werden für alle in den USA börsennotierten Unternehmen jährliche Offenlegungs- und Berichtspflichten bezüglich der Verwendung von Konfliktmineralien festgeschrieben. Auch im Sinne des Dodd-Frank Acts werden darunter die Rohstoffe Zinn, Tantal, Wolfram sowie Gold und deren Derivate verstanden, die aus der Demokratischen Republik Kongo und den Anrainerstaaten stammen. Kobalt ist ein weiterer Anwärter für diese Rohstoffliste und wird bei SAMSON ebenfalls bewertet.

Vor dem zusätzlichen Hintergrund der EU-Verordnung 2017/821 „zur Festlegung von Pflichten zur Erfüllung der Sorgfaltspflichten in der Lieferkette für Unionseinführer von Zinn, Tantal, Wolfram, deren Erzen und Gold aus Konflikt- und Hochrisikogebieten“ hat SAMSON seine internen Verfahrensanweisungen noch weiter konkretisiert. Die EU-Kommission hat bisher noch keine Definition der betroffenen Gebiete veröffentlicht, im Gegensatz zum US-Kongress, sondern stellt Kriterien auf, damit Unternehmen die betroffenen Gebiete selbst ermitteln können.

Die Bundesregierung hat diese und ähnliche Themenkomplexe im Nationalen Aktionsplan Wirtschaft und Menschenrechte adressiert. SAMSON verknüpft diese Themen mit den Anforderungen folgender Regelwerke.

2 MENSCHENRECHTE UND ARBEITSNORMEN

- „Gesetz betreffend die Bestrafung des Sklavenraubes und des Sklavenhandels“ (RGBl. 1895, Nr. 32, Seite 425–426), zuletzt geändert durch Art. 54 Gesetz über die weitere Bereinigung von Bundesrecht vom 8.12.2010 I 1864
- „The UK Modern Slavery Act 2015“ (Vereinigtes Königreich)
- „LOI n° 2017-399 du 27 mars 2017 relative au devoir de vigilance des sociétés mères et des entreprises donneuses d'ordre“ (Frankreich)
- UN Global Compact, den der Vorstand der SAMSON AG 2016 unterzeichnet hatte
- The Chinese Due Diligence Guidelines for Responsible Mineral Supply Chains, May 2016: English | 官话 (VR China)

SAMSON war bisher nur indirekt als Zulieferer betroffen. Dennoch wurden Konfliktmineralien schon in den vergangenen Jahren verantwortungsvoll behandelt.

” **Die Produktvielfalt von SAMSON ist eine unserer Stärken und gleichzeitig eine Herausforderung. Unsere Produkte unterliegen gesetzlichen Regelungen, die die Verwendung bestimmter Stoffe beschränken oder verbieten. Wir nehmen unsere Verantwortung sehr ernst und befassen uns fortlaufend mit der Identifizierung und Umstellung solcher Stoffe.**

Dazu sind die meisten der bei SAMSON verwendeten Werkstoffe inventarisiert, anhand von Materialdatenblättern (MDS) in industrieüblichen Datenbanken zu den Inhaltsstoffen bewertet sowie als „potenziell betroffen“ markiert.

In diesem Zusammenhang wird die Lieferkette noch stärker als bisher vertraglich an die Erfüllung der Rechtsanforderungen gebunden. Einzelne Lieferanten, die den Verdacht „Konfliktrohstoffe“ nicht ausräumen können, werden zwecks Klärung mit Hintergrundinformationen versehen und erneut befragt. Dies setzt eine ständige Kommunikation mit den beteiligten Akteuren voraus. Die Rückmeldungen wertet SAMSON aus und überführt sie in die Regelprozesse des Lieferantenmanagements. Dies bleibt eine laufende Aufgabe zur Umsetzung der Vorschriften.

Für die Definition eigener Qualitätsziele und Bewertungskriterien entsendet SAMSON regelmäßig Mitarbeiter zu relevanten Arbeitskreis-Sitzungen der Fachverbände ZVEI (Elektro-/Elektronikindustrie) und VDMA (Maschinenbau). SAMSON nimmt ferner einkaufs- und vertriebsrelevante Informationen externer interessierter Kreise auf, die betroffene Gebiete und Bezugsquellen sowie relevante Zielmärkte betreffen.

2 MENSCHENRECHTE UND ARBEITSNORMEN

2.2 ILO-Kernarbeitsnormen

SAMSON verpflichtet sich und seine Lieferanten seit vielen Jahren zur Einhaltung der ILO-Kernarbeitsnormen:

- ILO Übereinkommen 029	Zwangsarbeit
- ILO Übereinkommen 087	Vereinigungsfreiheit und Schutz des Vereinigungsrechtes
- ILO Übereinkommen 098	Vereinigungsrecht und Recht zu Kollektivverhandlungen
- ILO Übereinkommen 100	Gleichheit des Entgelts
- ILO Übereinkommen 105	Abschaffung der Zwangsarbeit
- ILO Übereinkommen 111	Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf
- ILO Übereinkommen 138	Mindestalter
- ILO Übereinkommen 182	Verbot und unverzügliche Maßnahmen zur Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit

Dieser Verpflichtung ist SAMSON auch im vergangenen Berichtsjahr nachgekommen. Um die Wichtigkeit dieser Aspekte zu unterstreichen, sind viele ILO-Kernarbeitsnormen explizite Bestandteile des SAMSON-Verhaltenskodex:

Wir verpflichten uns auf faire und respektvolle Arbeitsbedingungen für alle bei SAMSON beschäftigten Personen. Dazu gehört im Wesentlichen:

- **Keine Diskriminierung, kein Mobbing und keine Verletzung der Privatsphäre!**
- **Keine illegale Beschäftigung, keine Kinderarbeit und keine sonstigen Verstöße gegen Schutzrechte von Beschäftigten!**
- **Keine unzulässige Weitergabe von persönlichen und personenbezogenen Daten!**
- **Keine Duldung, keine Anordnung und keine Verheimlichung von Verstößen gegen den menschenwürdigen Umgang!**

Wir verpflichten uns dem Prinzip der Nachhaltigkeit für unsere Geschäftspraxis. Dazu gehört im Wesentlichen:

- **Keine Verstöße gegen unsere sozialen Verpflichtungen, keinen Nutzen aus der Missachtung solcher Verpflichtungen durch unsere Lieferanten!**

Grundlage für alle Unternehmensvorgaben und -richtlinien bilden die deutsche Rechtsprechung sowie der jeweils gültige Tarifvertrag der Metall- und Elektroindustrie Hessen.

2 MENSCHENRECHTE UND ARBEITSNORMEN

2.3 Tarifvertrag

Die SAMSON AG ist langjähriger Partner der Industriegewerkschaft Metall. Wie bereits in den vergangenen Jahren hat das Unternehmen auch den im Jahr 2018 verhandelten Tarifabschluss übernommen und unverändert an seine Mitarbeiter weitergegeben. Dadurch konnte weiterhin sichergestellt werden, dass alle Mitarbeiter signifikant über dem Mindestlohn bezahlt werden.

Externe Dienstleister werden weiterhin dazu verpflichtet, vor Auftragsvergabe die Einhaltung des Mindestlohngesetzes zu bestätigen.

2.4 Betriebsrat

Bei SAMSON gibt es seit Jahrzehnten einen Betriebsrat, der in regelmäßigen Abständen von der Belegschaft neu gewählt wird. Die letzte Neuwahl wurde Anfang 2018 durchgeführt. Die zur Wahl stehenden Mitarbeiter hatten dabei die Möglichkeit, sich und ihre Visionen im Vorfeld vorzustellen, um so allen Wählern einen besseren Überblick und Transparenz über Abteilungs- und Bereichsgrenzen hinaus zu vermitteln.

Seit diesem Jahr informiert der Betriebsrat nun regelmäßig über seine Aktivitäten über Info-Screens, um die Kommunikation zwischen Mitarbeitern und Betriebsrat zu stärken.

2.5 Mitarbeiterzufriedenheit

Das Wohl der Mitarbeiter steht für SAMSON an oberster Stelle. Seit Jahren unterstützt SAMSON daher die Mitarbeiter in verschiedenster Weise, sei es durch betriebliche Altersvorsorge, Kinderbetreuungskostenzuschüsse oder die Teilnahme am J.P. Morgan Corporate Challenge Lauf. Um diese Bereiche zukünftig noch breiter aufstellen zu können, wurde ein eigenes SAMSON-Benefits-Programm ins Leben gerufen, das Mitarbeitern Vergünstigungen bei diversen Unternehmen ermöglicht. Um den Zusammenhalt sowie den Teamgeist der „SAMSONer“ zu fördern, wurde erstmals das SAMSON-Sommerfest ins Leben gerufen. Hier wurden den Mitarbeitern, Senioren und deren Familien ein buntes Programm geboten. Das Fest dient zum lockeren Austausch zwischen den Familien und der Geschäftsführung.

Seit dem 01.01.2019 hat jeder Mitarbeiter die Möglichkeit auf ein kostenfreies JobTicket. Das Ticket gilt in fast ganz Hessen und am Wochenende kann sogar jemand mitgenommen werden.

2 MENSCHENRECHTE UND ARBEITSNORMEN



2.6 Aus- und Weiterbildung

Die SAMSON AG ist seit vielen Jahren als Ausbildungsunternehmen in der Region bekannt. Mehr als 50 Auszubildende, darunter mehrere mit einem Flüchtlingshintergrund, beginnen jährlich ihre Berufsausbildung im kaufmännischen und gewerblichen Bereich. Im Anschluss an eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung haben die Auszubildenden die Möglichkeit, in den verschiedenen Bereichen des Unternehmens als Mitarbeiter übernommen zu werden.

Um unsere Auszubildenden noch besser unterstützen zu können, gibt es seit diesem Jahr das SAMSON-Studentenprogramm „Mit SAMSON studieren“. Hierbei können sich Auszubildende nach Abschluss der Berufsausbildung für eine der angebotenen Studienrichtungen entscheiden und für ein duales, gefördertes Studium bewerben.

SAMSON bietet daneben Mitarbeitern die Möglichkeit, sich durch die Edith Sandvoss Academy weiterzubilden. Es werden regelmäßig verschiedene interne sowie externe Schulungen und Weiterbildungen angeboten. Die Mitarbeiter können sich je nach Wunsch für die Schulungen eintragen. Für Beratungen steht ein Team bereit, das die Mitarbeiter unterstützt und beispielsweise Paten vermittelt, die selbst bereits derartige Weiterbildungen gemacht haben.

Seit 2015 hat SAMSON außerdem ein Programm für Geflüchtete etabliert. Das Programm richtet sich insbesondere an Jugendliche und junge Erwachsene und soll ihnen den Berufseinstieg in Deutschland erleichtern. Inzwischen konnten erste Erfolge verzeichnet werden: Einige der jungen Menschen, die zunächst Förderverträge erhalten hatten, konnten nach einem Jahr in die Berufsausbildung eingegliedert werden. Daneben wurden diverse Festanstellungen geschlossen.



- Prinzip 7** › Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen.
Prinzip 8 › Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.
Prinzip 9 › Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.

3.1 Integriertes Managementsystem

Die SAMSON AG hat vor einigen Jahren ein Integriertes Managementsystem implementiert, das die Bereiche Arbeitssicherheit gem. OHSAS 18001, Umwelt gem. ISO 14001 und Energie gem. ISO 50001 vereint.

Neben der freiwilligen Selbstverpflichtung, die bindenden Verpflichtungen einzuhalten, setzt sich SAMSON in diesem Zusammenhang auch jährliche Ziele im Bereich Arbeitssicherheit, Umwelt und Energie. Diese werden für das jeweilige Kalenderjahr definiert, überwacht und am Ende der jeweiligen Periode gemessen und bewertet, um so entsprechende Maßnahmen zu ergreifen. Im Kalenderjahr 2018 konnten dabei einige Aspekte erfolgreich realisiert werden:

- Reduzierung der Entsorgungsmenge an Altholz um 4,4 % zum Vorjahr
- Reduzierung der maximalen Menge an WGK-3-Stoffen in Lagern und Anlagen um 61 % zum Vorjahr
- Reduzierung der Arbeitsunfälle mit der Verletzungsart „Schnittverletzung“ um 9,8 % zum Vorjahr
- Reduzierung des Stromverbrauchs um 8,1 % zum Vorjahr
- Reduzierung des Heiz-Wärmeverbrauchs um 3 % zum Vorjahr

Wir verpflichten uns dem Prinzip der Nachhaltigkeit für unsere Geschäftspraxis. Dazu gehört im Wesentlichen: Keine Gefährdung oder nachhaltige Schädigung der Umwelt, keinen Nutzen aus der Missachtung solcher Auflagen durch unsere Lieferanten!

Um das Bewusstsein der Mitarbeiter zu den vorgenannten Themen stetig zu schärfen, informiert das Team des Integrierten Managementsystems die Mitarbeiter regelmäßig mit Hilfe von Info-Screens auf Bildschirmen im Werk und im Intranet, über aktuelle und wichtige Aspekte aus den Bereichen Energieeffizienz, Arbeitssicherheit und Umweltschutz. Den Mitarbeitern werden auf diesem Weg immer wieder bekannte Informationen in Erinnerung gerufen sowie Neues vermittelt.

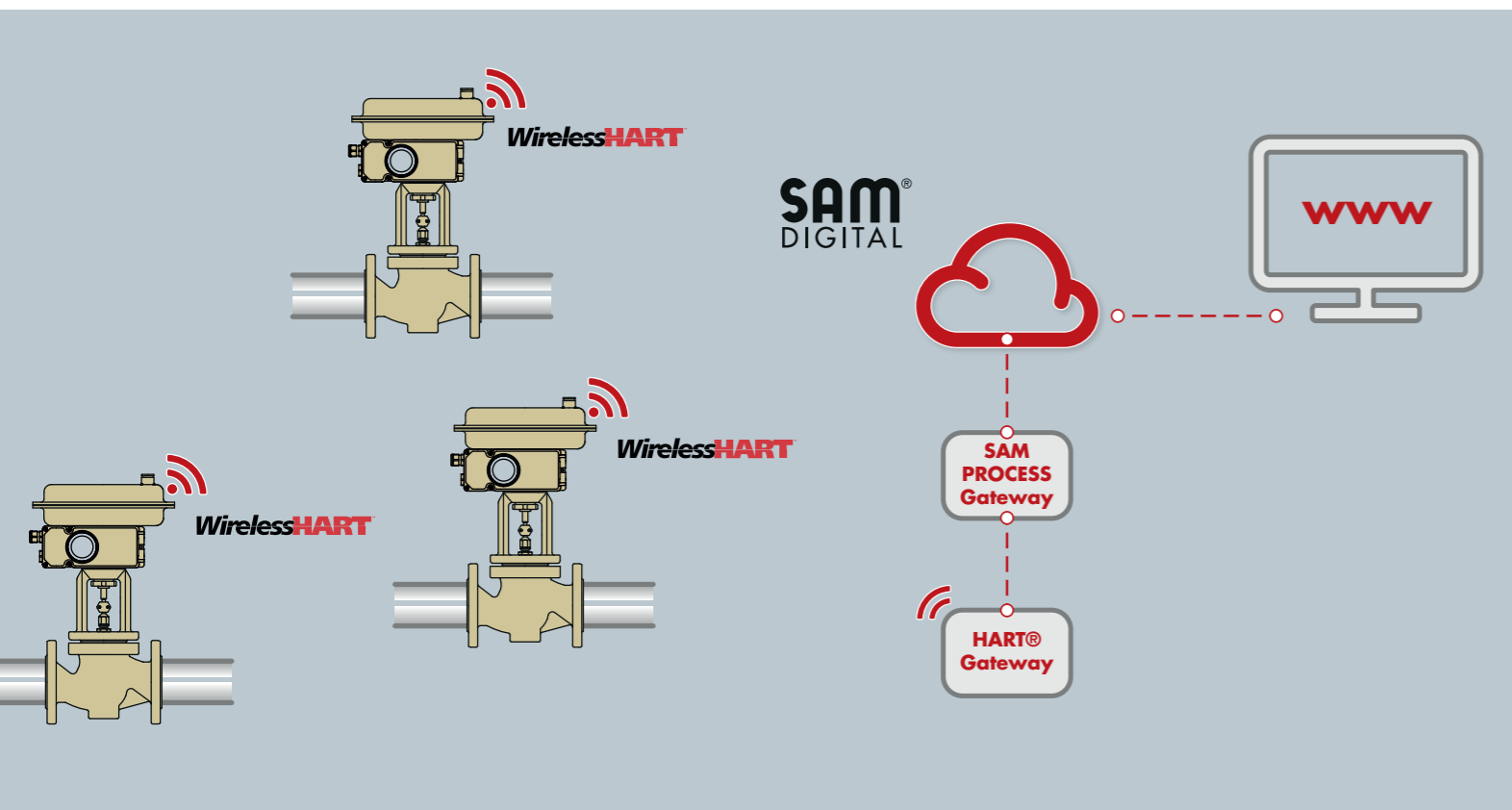
Bei der Auswahl und Beschaffung von neuen Anlagen bzw. Verfahren werden die IMS-relevanten Kriterien entsprechend berücksichtigt und angewandt.

3.2 Produktbezogener Umweltschutz

Unsere Produkte unterliegen gesetzlichen Regelungen, die die Verwendung bestimmter Stoffe beschränken oder verbieten. Wir nehmen unsere Verantwortung sehr ernst und befassen uns fortlaufend mit der Identifizierung und Umstellung solcher Stoffe, wenn es Änderungen der Rechtsanforderungen gibt. Dies ist im Bereich RoHS und REACH halbjährlich möglich.

Die Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen ist beispielsweise kennzeichnungsrelevant für CE und EAC. SAMSON setzt die Anforderungen über die EN 50581 um.

3 UMWELTSCHUTZ



3.3 SAM DIGITAL

Nichts hat unser Leben in den letzten Jahrzehnten so sehr beeinflusst wie die wachsenden Möglichkeiten zur Datenerfassung, -speicherung, -verarbeitung und -kommunikation. Neue Produkte und Systeme haben wir wie selbstverständlich in unseren Alltag integriert. Die Entwicklung von der analogen hin zur digitalen Technik ist heute auch in der Industrie ein zentrales Thema.

SAMSON stellt sich der Digitalisierung. Wir arbeiten daran, erste Adresse für intelligente, vernetzte Ventiltechnik, flexible Produktionsprozesse und anspruchsvolle Applikationen zu werden. Die besten Voraussetzungen hierfür sind vorhanden. Bei SAMSON fließt das Wissen von Ventil-, Antriebs- und Stellungsreglerspezialisten sowie das Kundenwissen über den Prozess zusammen. SAMSON hat über 100 Jahre Erfahrung im Ventilbereich und dadurch das notwendige Know-how, um Daten zielgerichtet auszuwerten und daraus die richtigen Schlussfolgerungen zu ziehen.

Die Lösungen der Produktlinie SAM DIGITAL dienen dazu, Verbräuche und Anlagenzustände zu überwachen, zu visualisieren und Einspar- und Optimierungspotentiale transparent zu machen. Den Kunden wird durch die daraus ermöglichte Optimierung ihrer Prozesse ein echter Mehrwert geboten – beispielsweise durch die Reduktion von Energie- und Betriebskosten, durch vorausschauende Wartung oder durch niedrigere Instandhaltungskosten. Auch im eigenen Hause werden die Produkte der Linie SAM DIGITAL eingesetzt, beispielsweise um Maßnahmen des Integrierten Managementsystems festzulegen oder zu unterstützen.

4 KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

Prinzip 10 › Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

SAMSON-Verhaltenskodex

SAMSON hat seit vielen Jahren einen Verhaltenskodex implementiert, dessen Einhaltung sowohl für alle Führungskräfte sowie Mitarbeiter von SAMSON und SAMSON-Tochtergesellschaften verpflichtend ist. Einer der Aspekte, die im Verhaltenskodex geregelt sind, ist die Vermeidung von Bestechung, Korruption, Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung, kartellrechtlichen Absprachen und anderweitigen rechtswidrigen Handlungen:

Wir verpflichten uns zur Integrität im Geschäftsverkehr. Dazu gehört im Wesentlichen:

- Keine Zuwendungen finanzieller oder sonstiger Art Kunden, Behörden oder anderen Geschäftspartnern anzubieten oder zu versprechen!
- Keine persönlichen finanziellen oder anderweitigen Vorteile anzunehmen oder zu verlangen!
- Keine Geschenke oder andere Zuwendungen auszutauschen, die über das normale Maß gebotener Gastfreundschaft oder geringwertige Gelegenheitsgeschenke hinausgehen!
- Keine Provisionszahlungen an Vertretungen oder Berater zu leisten, die in nicht nachvollziehbarer Weise über das Marktübliche hinausgehen, keine ungerechtfertigten Zahlungen an Dritte über Vertretungen oder Berater vorzunehmen!
- Keine Verheimlichung erhaltener Geschenke oder anderer Zuwendungen. Diese sind, ohne Ausnahmen dem Vorgesetzten zu melden!

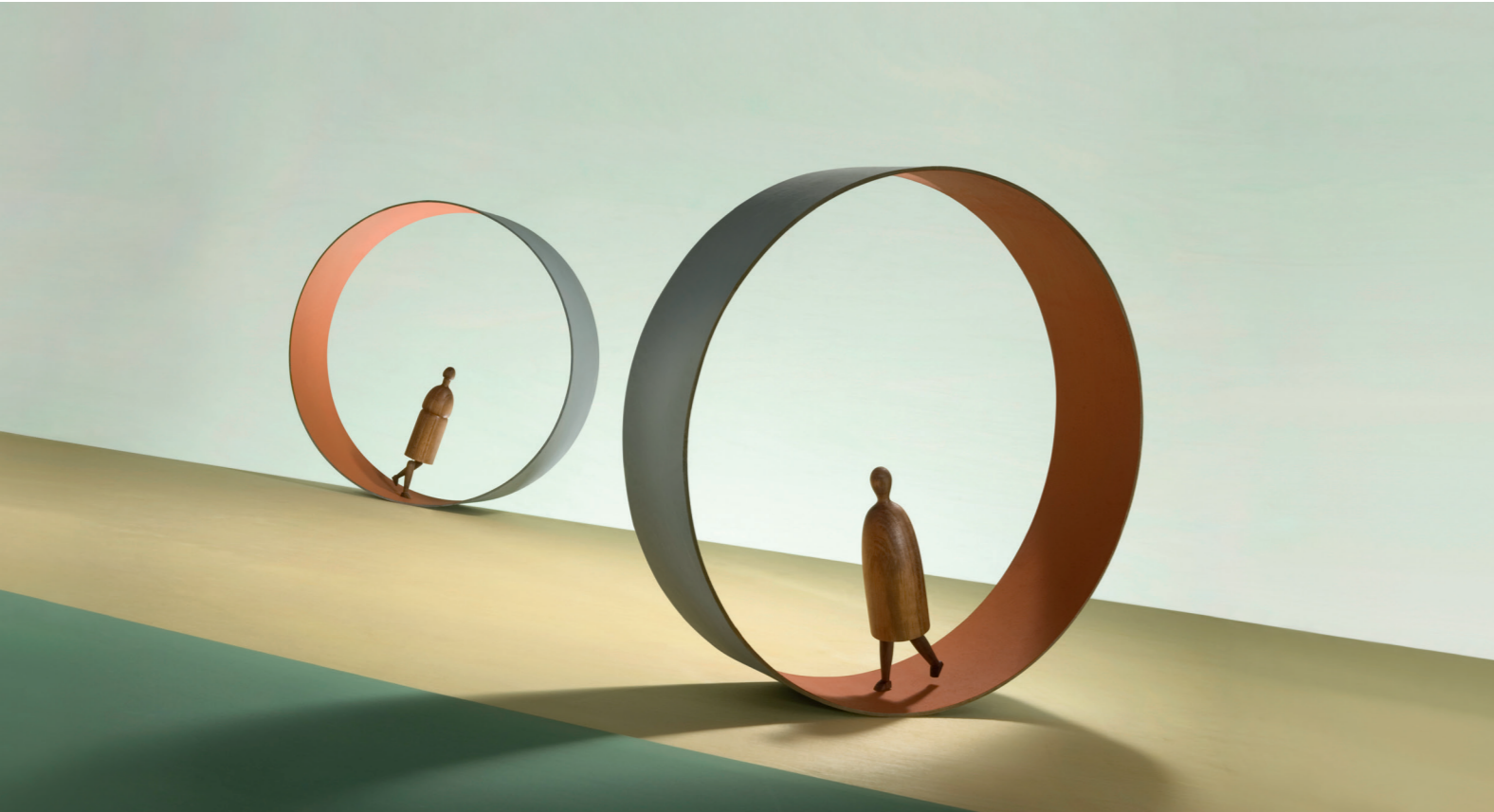
Wir verpflichten uns zu fairem und ordnungsgemäßem Wettbewerb im Markt. Dazu gehört im Wesentlichen:

- Keine verbotenen Kartellabsprachen, keine Vereinbarungen zum unrechtmäßigen Ausschluss von Lieferanten, Kunden oder Wettbewerbern!
- Kein Verstoß gegen die gesetzlichen Vorschriften und anzuwendenden Regeln bei geschäftlichen Transaktionen!
- Keine Duldung oder Mitwirkung bei Geldwäscheaktivitäten und Terrorismusfinanzierung!

SAMSON sind seit der Implementierung des Verhaltenskodex und somit auch im vergangenen Berichtszeitraum keinerlei Verstöße gegen diese Richtlinien bekannt.

”

4 KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG



4.2 Compliance-Schulung

Um die Sensibilität aller Mitarbeiter weiter zu steigern, wurde zu Beginn des Jahres 2018 ein neues Schulungsprogramm zum Thema Compliance für alle relevanten Personenkreise vorgestellt. Auf diesem Weg möchte das Unternehmen sicherstellen, dass die Bewusstseinsbildung zu Compliance-Themen noch einmal stärker gefördert wird.

SAMSON hat auch im abgelaufenen Berichtsjahr seine Aktivitäten in Hinblick auf die Sensibilisierung der Mitarbeiter zu einer Vielzahl von Compliance-Themen intensiviert. Neben den bereits etablierten Schulungen wurden die Mitarbeiter auch in Form eines ausführlichen Handouts zu diversen Aspekten informiert und geschult.

4 KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

4.3 Spenden statt Schenken

Darüber hinaus wurden auch im vergangenen Berichtszeitraum alle Führungskräfte verpflichtet, alle erhaltenen Geschenke zu protokollieren. Auf diesem Weg wird sichergestellt, dass keinerlei Geschenke und Zuwendungen angenommen wurden, die das im Verhaltenskodex beschriebene normale Maß gebotener Gastfreundschaft übersteigen.

Vor diesem Gedanken wurde auch im Jahr 2018 die Aktion Spenden statt Schenken zum nunmehr vierten Mal in Folge gestartet:

„Als Familienunternehmen mit sozialer Verantwortung folgen wir dem Leitgedanken SPENDEN STATT SCHENKEN. Deshalb verzichten wir auch in diesem Jahr wieder auf einen Großteil der Geschenke für unsere Geschäftsfreunde zu Weihnachten und spenden stattdessen an wohltätige Einrichtungen.“

Dabei wurde einerseits größtenteils auf Geschenke an Geschäftsfreunde verzichtet und andererseits Spendenbeträge von Mitarbeitern an wohltätige Organisationen verdoppelt.

Auch im Jahr 2018 konnte wieder eine ansehnliche Summe gesammelt werden, sodass über 40.000 Euro gespendet werden konnten.



SAMSON AUF EINEN BLICK



MITARBEITER

- Weltweit 4.300
- Europa 3.300
- Asien 500
- Amerika 200
- Frankfurt am Main 1.800

MÄRKTE

- Chemie und Petrochemie
- Energie
- Fernwärme, Fernkälte und Gebäudeautomation
- Industrieanwendungen
- Industriegase
- Lebensmittel und Getränke
- Metallurgie und Bergbau
- Öl und Gas
- Pharma und Biotechnologie
- Schiffsausrüstung
- Wasser und Abwasser
- Zellstoff und Papier

PRODUKTE

- Ventile
- Regler ohne Hilfsenergie
- Antriebe
- Anbaugeräte
- Signalumformer
- Regler und Automationssysteme
- Sensoren und Thermostate
- Digitale Lösungen

VERTRIEBSSTANDORTE

- Mehr als 50 Tochtergesellschaften in über 40 Ländern
- Über 200 Vertretungen

PRODUKTIONSSTANDORTE

- SAMSON Deutschland, Frankfurt, seit 1916
Grundstücks- und Produktionsfläche insgesamt 150.000 m²
- SAMSON Frankreich, Lyon, seit 1962
Grundstücks- und Produktionsfläche insgesamt 23.400 m²
- SAMSON Türkei, Istanbul, seit 1984
Grundstücks- und Produktionsfläche insgesamt 11.053 m²
- SAMSON USA, Baytown, TX, seit 1992
Grundstücks- und Produktionsfläche insgesamt 9.200 m²
- SAMSON China, Beijing, seit 1998
Grundstücks- und Produktionsfläche insgesamt 10.138 m²
- SAMSON Indien, Distrikt Pune, seit 1999
Grundstücks- und Produktionsfläche insgesamt 18.000 m²
- SAMSON Russland, Rostow am Don, seit 2015
Grundstücks- und Produktionsfläche insgesamt 5.000 m²
- SAMSON AIR TORQUE, Bergamo, Italien
Grundstücks- und Produktionsfläche insgesamt 27.684 m²
- SAMSON CERA SYSTEM, Hermsdorf, Deutschland
Grundstücks- und Produktionsfläche insgesamt 14.700 m²
- SAMSON KT-ELEKTRONIK, Berlin, Deutschland
Grundstücks- und Produktionsfläche insgesamt 1.060 m²
- SAMSON LEUSCH, Neuss, Deutschland
Grundstücks- und Produktionsfläche insgesamt 18.400 m²
- SAMSON PFEIFFER, Kempen, Deutschland
Grundstücks- und Produktionsfläche insgesamt 35.400 m²
- SAMSON RINGO, Saragossa, Spanien
Grundstücks- und Produktionsfläche insgesamt 18.270 m²
- SAMSON SED, Bad Rappenau, Deutschland
Grundstücks- und Produktionsfläche insgesamt 10.370 m²
- SAMSON STARLINE, Bergamo, Italien
Grundstücks- und Produktionsfläche insgesamt 26.409 m²
- SAMSON VDH PRODUCTS, Niederlande
- SAMSON VETEC, Speyer, Deutschland
Grundstücks- und Produktionsfläche insgesamt 27.090 m²

SAMSON AKTIENGESELLSCHAFT

Weismüllerstraße 3 · 60314 Frankfurt am Main
Telefon: +49 69 4009-0 · Telefax: +49 69 4009-1507
E-Mail: samson@samsongroup.com
Internet: www.samsongroup.com